

Etude

Pourquoi le bassin d'emploi de Brive

réussit mieux ?

Une étude réalisée par le laboratoire Economix, parue fin juin 2013, et publiée par l'institut pour la recherche de la Caisse des Dépôts a qualifié le bassin d'emploi de Brive comme un territoire « à croissance fondée sur des spécificités locales ». Les résultats de cette étude ont été présentée le 4 septembre dernier à la CCI à Brive en présence d'une trentaine de responsables d'entreprises, du Maire de Brive, Frédéric Soulier et du Vice Président de la CCI, Francis Obry. Ensemble, ils ont tenté d'expliquer cet "effet local".



Le groupe de travail a choisi, dans le cadre de ses investigations (2011-2012), de concentrer ses analyses sur l'industrie et les services aux entreprises qui représentent 40% des effectifs salariés du privé.

«Lors de cette étude, nous nous sommes aperçus qu'il y avait des zones d'emplois * qui faisaient mieux que leur potentiel et des zones d'emplois qui faisaient moins bien. Cela nous a permis de dessiner une carte de France dans laquelle ont émergé certains territoires dont celui de Brive**. Nous avons noté qu'il avait tendance à sur-performer par rapport à ce qu'il aurait dû avoir en termes de variation d'emploi, s'il s'était comporté comme la moyenne des territoires français » explique Nadine Levratto, chercheur d'Economix au CNRS qui a mené l'étude avec son homologue Denis Carré (notre photo). «Nous avons identifié une série de facteurs qui expliquent ces variations de l'emploi : la part de l'industrie, la part des groupes dans le tissu industriel, les qualifications de la main d'œuvre locale... » précise-t-elle. Au-delà de ces facteurs objectifs, les chercheurs se sont rendus compte qu'il y avait une partie de cette variation que l'on ne pouvait pas expliquer : des paramètres plus difficilement quantifiables et qui traitent des comportements des acteurs locaux.

L'EFFET LOCAL

«Nous connaissons les territoires de façon statistique. En revanche, ce que l'on ne connaît pas, c'est toute cette atmosphère locale qui, à notre avis, explique que certains s'en sortent mieux que d'autres» précise Nadine Levratto.

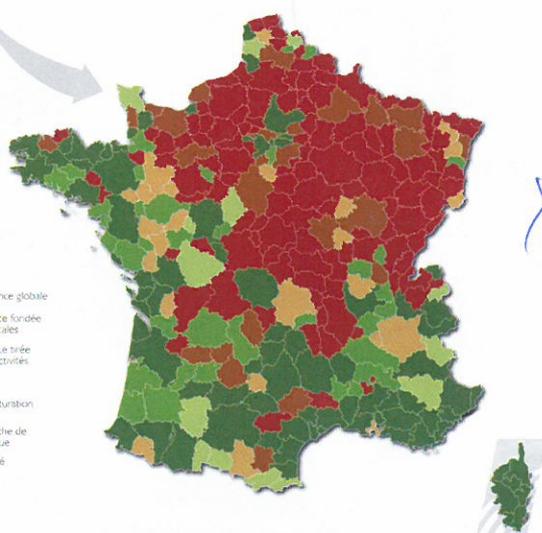
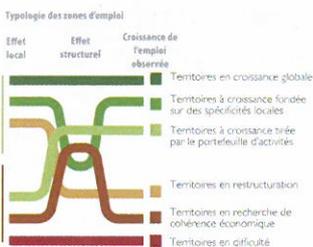
C'est la raison pour laquelle, ils ont sollicité Brive Entreprende pour organiser une rencontre avec des chefs d'entreprises et tenter de comprendre cet "effet local". Après Tours et Valenciennes, qui font aussi partie de ces territoires « sur-performants » au même titre que Vannes, c'est donc à Brive que se sont rendus les chercheurs, le 4 septembre dernier. Réunis à la CCI, la trentaine de responsables d'entreprises, les partenaires institutionnels, les organisations professionnelles et les acteurs du développement comme les pépinières ou pôle de compétitivité... ont cherché les raisons "invisibles" qui contribuent à cette réussite. Outre la taille de ce territoire : small is beautiful ! et la présence d'infrastructures comme les 2 autoroutes ou l'aéroport qui représentent un atout en termes d'accessibilité, les échanges ont révélé une forte proximité entre les habitants et les entreprises. «La population a une très bonne image des entreprises» a-t-on pu entendre lors du débat. Par ailleurs, il semblerait que ce territoire soit marqué par un fort sentiment d'appartenance, lié vraisemblablement au tissu d'entreprises familiales présent. Enfin, les intervenants ont évoqué des échanges faciles et fluides avec les réseaux de partenaires locaux. Simplicité dans les relations, convivialité, réactivité et combativité des entreprises et des décideurs ont également été soulignées comme spécificité. La présence du CABCL n'y étant peut-être pas pour rien ! «Nous sommes dans un pays de rugby, a résumé Francis Obry, élu à la CCI, ces valeurs se partagent également autour d'un match !»

Les résultats de ces tours de table seront présentés lors d'un second séminaire qui se tiendra à la Caisse des Dépôts à Paris au cours du 1er semestre 2016 et auquel seront conviées toutes les personnes qui ont contribué à alimenter la réflexion ■

Cette rencontre constitue une 1ère étape vers les Assises de l'entreprise qui auront lieu en 2016

* La France compte 304 zones d'emplois (INSEE)
 **Périmètre pris en compte dans le cadre de cette étude (différent des entités administratives) : Brive, Uzerche, Lubersac, Objat, Allasac, Meyssac, Beaulieu sur Dordogne, Vayrac, Biars sur Cère, Souillac, Saint Céré, Grammat, Lacapelle Marival.

3.
 Les dynamiques de l'emploi dans les territoires sont le produit de « rencontres » entre des profils d'entreprises et des ambiances locales.



source : les entreprises du secteur compétitif dans les territoires. Les déterminants de la croissance. Denis Carré et Nadine Levratto - Economistes